

Personal mit Zukunft

Digitale Veranstaltungsreihe zu den Herausforderungen von Arbeit in 2023

Personal mit Zukunft

Die Herausforderungen der Personalarbeit sind auch 2023 Thema in unserer Reihe Personal mit Zukunft. Was muss Personalpolitik und -arbeit leisten? Was sind die Herausforderungen einer lebensphasenorientierten Personalarbeit? Wie gelingt eine gute Einarbeitung einerseits und was haben Unternehmen andererseits davon, Mitarbeitende, die das Unternehmen verlassen, gut zu begleiten? Wie gelingt Führungskräften und Mitarbeitendenvertretungen ein guter Umgang mit Konflikten?

In dieser Veranstaltungsreihe werden wir gemeinsam mit Referent:innen Themengebiete beleuchten und Lösungen aufzeigen. In Kleingruppen wird vertiefend an unterschiedlichen Fragestellungen gearbeitet. Auf interessante Diskussionen und Impulse freuen sich

Sylvia Bachmann-Breves
Marcel Temme

GESAMTVERANTWORTUNG, VERANSTALTUNGSLEITUNG UND INHALTLICHE BERATUNG

Marcel Temme · T. 02304.755-381 · F. 02304.755-379
marcel.temme@kircheundgesellschaft.de

TAGUNGSSEKRETARIAT (Anmeldung und Information)

Sabine Mathiak · Iserlohner Straße 25 · 58239 Schwerte
T. 02304.755-342 (Mo-Fr 9-16 Uhr)
sabine.mathiak@kircheundgesellschaft.de

TAGUNGSKOSTEN

Teilnahmegebühr je Termin 30,00 €
Ihre Teilnahme soll nicht am Preis scheitern, sprechen Sie uns an.

HINWEISE ZUR ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich frühzeitig an. Sie erhalten eine Anmeldebestätigung/Rechnung/Zugangsdaten zur Videokonferenz.

Bitte überweisen Sie die Tagungskosten auf das in der Rechnung angegebene Konto. Bei einer Absage später als zwei Wochen vor Beginn wird eine Ausfallgebühr von 75 %, bei einer Absage am Tag des Tagungsbeginns von 100 % berechnet. Datenschutzbestimmungen und AGB finden Sie hier: www.kircheundgesellschaft.de/agb-datenschutz/

INTERNET

Die Programme und Formulare zur Online-Anmeldung finden Sie [hier](#).

TERMINE

Die Veranstaltungen finden von 9 bis 12 Uhr über eine Videokonferenzplattform statt.

Di., 7. März 23 • An Bord und von Bord mit Stil Wie Anfang und Ende einer Arbeitsbeziehung gut gelingen

Dr. Carolin Eitner, ThyssenKrupp Steel Europe

Eine gute Einarbeitung ist wichtig. Trotzdem schenken ihr viele Unternehmen noch nicht die nötige Aufmerksamkeit und verschonen Potenziale. Noch weniger Unternehmen nehmen die Beschäftigten in den Blick, die das Unternehmen verlassen. Dabei ist auch das sogenannte Offboarding eine wichtige Uelle für Informationen und für zukünftige Beschäftigte. Heute möchten wir einen ersten Blick auf den Ein- und Ausstieg in das Unternehmen werfen und darauf, was man für ein gutes Gelingen tun kann.

Di., 18. April 23 • Hilfe, wie bewältige ich einen Konflikt

Dr. Juliane Feldner, Psychologin und Trainerin

Konflikte begegnen uns im Arbeitsalltag ständig. Ziel dieser Schulung ist, die Wahrnehmung von Anzeichen, die auf einen Konflikt hinweisen, und den Umgang mit Konfliktlösungsmethoden zu trainieren, eine erfolgsversprechende Konfliktlösung bzw. -begleitung zu gewährleisten sowie die kreativen Potenziale von Konflikten zu nutzen.

Mo., 15. Mai 23 • Lebensphasenorientierte Personalpolitik als Teil von New Work

Prof. Jutta Rump, Institut für Beschäftigung und Employability (IBE)

In der Arbeitswelt rückt New Work in den Fokus. New Work steht für Sinnhaftigkeit, Nachvollziehbarkeit, Nachhaltigkeit, Partizipation und Teilhabe, stärkenorientierte Personalentwicklung, Balance in und zwischen unterschiedlichen Lebensbereichen. Prof. Jutta Rump zeigt, wie die Philosophie von New Work mit der Logik der lebensphasenorientierten Personalpolitik verknüpft ist.

Mi., 14. Juni 23 • Hilfe, wie bewältige ich einen Konflikt

Ersatztermin für den 18. April

Dr. Juliane Feldner, Psychologin und Trainerin

Konflikte begegnen uns im Arbeitsalltag ständig. Ziel dieser Schulung ist, die Wahrnehmung von Anzeichen, die auf einen Konflikt hinweisen, und den Umgang mit Konfliktlösungsmethoden zu trainieren, eine erfolgsversprechende Konfliktlösung bzw. -begleitung zu gewährleisten sowie die kreativen Potenziale von Konflikten zu nutzen.